

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений
на предприятиях и в организациях отрасли, заключённых
на 2020 год, и заключении коллективных договоров
на 2021-2023 гг.

Областной комитет профсоюза «Торговое Единство» отмечает, что в 2020 году финансовое положение работников усложнилось из-за пандемии Covid-19 и оказывало негативное влияние на все сферы экономики, в том числе и на нашу отрасль. Сократился объём розничной торговли, произошло падение покупательской способности, снижение реальных доходов населения, сокращение рабочих мест, рост безработицы, снижение социальной защищённости работников и гарантий в сфере труда.

Основное направление деятельности областного комитета профсоюза и профсоюзных организаций направлено на недопущение снижения социальных гарантий и трудовых прав работников, повышение оплаты труда работников и её индексацию, улучшение условий и охраны труда.

В системе социального партнёрства ключевая роль в защите интересов работников отводится соглашениям и коллективным договорам.

Обкомом профсоюза заключено 3 соглашения о социальном партнёрстве: с Управлением социального питания Администрации Санкт-Петербурга, Ленинградским областным Союзом потребительских обществ (ЛОСПО) Комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области.

Заключённые соглашения включают в себя положения: повышение уровня оплаты труда, сохранение и создание новых рабочих мест, установление минимальной заработной платы в соответствии с региональным соглашением, повышение уровня социальных гарантий, проведение согласованной политики по созданию профсоюзных организаций в отрасли.

Сотрудничество по достигнутым соглашениям позволяет осуществлять постоянное взаимодействие с региональными муниципальными органами власти и отстаивать интересы работников организаций отрасли по вопросам оплаты труда, социальной защиты работников отрасли, принимать активное участие в подготовке законопроектов и нормативных актов, касающихся отрасли торговли, общественного питания.

Областной комитет постоянно проводит работу по заключению Коллективного договора в организациях отрасли.

С целью повышения эффективности коллективных договоров и оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям Обкомом профсоюза разработаны и направлены в профорганизации макеты коллективных договоров, образцы документов по заключению коллективных договоров.

В соответствии с планами работ и в целях повышения уровня профессиональной подготовки профсоюзных лидеров на семинарах доводится следующая информация:

- о проведении колдоговорной кампании;
- об ответственности профкомов за состояние оплаты труда в организациях в рамках заключённых договоров;
- о минимальной заработной плате;
- об изменениях стоимости потребительской корзины;
- о новых законодательных и нормативных актах, касающихся оплаты труда;
- о социально-экономическом положении трудящихся города и области.

В помощь председателям профсоюзных комитетов выпускается ежеквартально информационный бюллетень о социально-экономическом положении трудящихся города и области, новыми нормативными актами по трудовому законодательству.

Итоги коллективной договорной кампании в 2020 году проводились на основе отчётов профсоюзных лидеров отрасли, состоящих на профсоюзном учёте в Обкоме профсоюза, в соответствии с формой КДК-1. На 31 января 2020 года действие колдоговоров распространяется на 4947 чел. и 85% от числа работающих, в т.ч. членов профсоюза 4795 чел. 87% от общего числа членов профсоюза.

Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения города и области. В рассматриваемый период пролонгации колдоговоров не отмечалось. Все заключённые коллективные договора в соответствии с законом распространяются на всех работников организаций.

Коллективные договоры сохраняют свою традиционную структуру и набор основных рассматриваемых вопросов, среди которых:

1. Оплата труда;
2. Вопросы повышения квалификации работников и их переподготовки;
3. Условия охраны труда и экологической безопасности;
4. Социальное обеспечение.

Также во многие коллективные договоры работодатели и профсоюзные комитеты включают пункты:

- об установлении минимальной заработной платы в соответствии с региональным соглашением и доли тарифной (гарантированной) части в общей заработной плате работника от 60 до 70%;
- о проведении индексации заработной платы;
- по введению доплат к зарплате работников, чьи условия труда отклоняются от нормальных, и за расширение зон и норм обслуживания, увеличение объёмов выполняемых работ и т.д.

Обком профсоюза проводит мониторинг по средней заработной плате, занятости работников.

Уровень заработной платы рядовых работников отрасли остаётся недостаточным для обеспечения достойной жизни. Согласно мониторингу данных, представляемых профлидерами, средняя заработная плата по отрасли составляет 56% к средней по городу и области.

На 2020 год минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге установлена в размере 19000 рублей без учёта компенсационных выплат, при этом размер тарифной ставки (оклада) рабочего 1 разряда должна быть не менее 14300 рублей. В Ленинградской области – 12800 рублей, тарифная ставка рабочего 1 разряда должна быть не менее 9940 рублей. В 2021 году МЗП в Санкт-Петербурге составляет 19000 рублей. В Ленинградской области МЗП: с 1.01. по 1.03.2021 г. – 12800 руб.; с 1.04. по 1.08.2021 г. – 13000 руб.; с 1.09. по 1.11.2021 г. – 13315 руб.; с 1.12.2021 г. – 14250 руб.

Совет ЛФП 23.03.2021 г. утвердил текст открытого письма Губернатору СПб А.Д.Беглову, т.к. не пришли к соглашению о минимальной заработной плате на текущий год. Хотя зарплата бюджетников была повышена.

Повышены тарифы на проезд в пассажирском транспорте общего пользования с 1.01.2021 г. на 8%. В Москве средняя зарплата около 96 тыс.руб. Единый проездной билет стоит 2245 рублей, в СПб средняя зарплата 68 тыс.руб. Цена «проездного» 3255 рублей – на 45% дороже.

В связи с пандемией коронавируса многие организации столкнулись с серьёзными финансовыми проблемами, не имея доходов, приходилось оплачивать налоги и другие обязательные платежи. Некоторые организации вынуждены были воспользоваться кредитованием для выплаты заработной платы.

Всё-таки, несмотря на сложную экономическую ситуацию, профсоюзные организации изыскивали возможность по оказанию материальной помощи по семейным обстоятельствам.

В заключаемых коллективных договорах обеспечено наличие приложений по вопросам охраны труда и техники безопасности и финансирования мероприятий, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Специалисты аппарата Обкома профсоюза участвуют в расследовании случаев производственного травматизма на предприятиях отрасли. В целом по организациям отрасли города расследовано 13 несчастных случаев, один с летальным исходом.

В коллективных договорах организаций отрасли есть пункт частичной оплаты стоимости детских путёвок в летние оздоровительные лагеря.

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9.07.2020 г. № 490 представление меры социальной поддержки в сфере детского отдыха для детей работающих граждан было приостановлено по 31.08.2020 г. В связи с пандемией детские новогодние ёлки в дни школьных каникул не проводились. Вместе с тем работодатели совместно с профсоюзом обеспечили подарками детей работников организаций. Также Областной комитет профсоюза обеспечил сладкими подарками более 200 детей работников организаций отрасли.

В целях повышения качества заключаемых коллективных договоров среди организаций отрасли ежегодно проводится конкурс «Лучшие предприятия по социальному партнёрству». В соответствии с Положением о конкурсе в 2020 году признаны победителями и награждены Почётными грамотами и денежными премиями организации: Колледж кулинарного мастерства (председатель профкома Смирнова Е.А.), АО «Комбинат социального питания Колпинского района» (председатель профкома Волкова Е.А.); АО «Комбинат социального питания «Волна» (председатель Терентьева О.П.).

Ход коллективно-договорной кампании в 2020 году позволяет сформулировать ряд общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями. Одним из основных направлений в работе является контроль за выполнением коллективного договора, являющегося основным документом, содержание которого направлено на улучшение и защиту прав и интересов работников отрасли.

Зав.отделом защиты экономичес-
ких и профессиональ-
ных интересов работников
отрасли Обкома профсоюза
«Торговое Единство»



В.Ф.Якобсон